**Тема 3. Предприятие как хозяйственная организация**

1. **Понятие и дихотомическая классификация**

**социальных организаций**

*Социальная организация -* это объединение людей, совместно реализующих определенные цели и программы и действующих на основе установленных принципов и правил.

Основные классификационные типы социальных организаций:

- формальные и неформальные,

- государственные и негосударственные,

- хозяйственные и общественные,

- коммерческие и некоммерческие,

- правовые и криминальные,

- детерминированные и стохастические,

- открытые и закрытые

*Миссия -* главная цель организации, определяющая ее предна­значение и смысл существования. Для осуществления миссии необходимо достижение определенных состояний отдельных конкретных характеристик организации, которые определяются как ее цели.

1. **Формальная и неформальная**

**социальные организации**

Формальной является организация, деятельность которой целе­направленно ориентирована, предварительно спланирована и четко регламентирована управляющей системой. Отношения между члена­ми формальной организации устанавливаются по определенной пред­варительно составленной программе.

В структуру формальной организации включены:

- система вертикальной зависимости,

- система функциональной организации,

- система штабной организации.

Неформальная организация базируется на спонтанно сложив­шейся системе социальных связей, ценностей, норм и действий между членами организации. Выделяется два вида неформальных организа­ций:

- внеформальная организация, которая заключается в нефор­мальных отношениях, несущих функциональное содержание, соответ­ствующее целям формальной организации;

- социально-психологическая организация, выступающая в ви­де межличностных связей и взаимных отношений членов организации друг к другу вне связи с функционированием формальной организации.

**3.Понятие и виды хозяйственных организаций**

Хозяйственными являются организации, самостоятельно осу­ществляющие хозяйственную деятельность, имеющие единый вектор экономических интересов и единого собственника. Основные класси­фикационные типы хозяйственных организаций:

* по формам собственности (государственные, муниципальные, частные, коллективные, со смешанной собственностью);
* по размерам (малые, средние, крупные);
* по сферам деятельности (материально-производственные, ду­ховно-производственные, торгово-коммерческие);
* по отраслям (промышленные, сельскохозяйственные, строи­тельные, транспортные и т.д.);
* по организационно-правовым формам (полное товарищество, товарищество на вере, общество с ограниченной ответственностью, общество с дополнительной ответственностью, открытые и закрытые акционерные общества, производственный кооператив, унитарное предприятие).

**4. Организационно-управленческие особенности организаций**

**разных форм собственности**

1) Различие целей организаций разных форм собственности. Цели функционирования:

* частных организаций - максимизация прибыли;
* коллективных организаций - максимизация дохода коллекти­ва;
* государственных организаций - выполнение общественно-необходимых функций в соответствии с общественными и государст­венными потребностями.

2) Место, занимаемое управляющим центром в организации:

* в частной организации включен в состав организации, но на­ходится вне трудового коллектива;
* в коллективной организации включен в состав трудового кол­лектива;
* в государственной организации находится вне организации, в системе органов государственного управления.

3) Степень упорядоченности и гибкости функционирования организации:

* для частных организаций характерна четкая упорядоченность и высокая гибкость;
* для коллективных организаций - более низкая упорядочен­ность и меньшая гибкость;
* для государственных организаций - четкая упорядоченность, но меньшая гибкость функционирования.

**5. Особенности малых, средних и крупных**

**хозяйственных организаций**

1) По степени сложности управления. Чем крупнее организа­ция, тем сложнее обеспечивающая ее функционирование система управления.

2) По особенностям системы стимулирования. Для малых орга­низаций характерна достаточно примитивная система стимулирова­ния работников, во многих случаях основанная только на экспертной оценке деятельности персонала руководителями и владельцами. Для средних организаций необходима четко регламентированная система стимулирования. В крупных организациях действуют сложные многовариантные стимулирующие системы, дифференцированные для раз­личных структурных подразделений и групп персонала.

3) По степени тесноты связи между управленческой деятельно­стью и основной деятельностью организации. Чем крупнее организа­ция, тем больше отдаленность управления от основной деятельности, тем значительнее тенденции бюрократизации управления.

4) По способности адаптироваться к изменениям внешней сре­ды. Чем меньше организация, тем выше у неё адаптационные способ­ности, тем легче она может приспособиться к изменениям внешней среды.

***Список рекомендуемой литературы***

Теория организации: Учеб./ Под ред. В. Г. Алиева. 3-е изд. М.: Экономика, 2010.

Теория организации. Организация производства. Интегрированное учебное пособие [Электронный ресурс] / А. П. Агарков, Р. С. Голов, А. М. Голиков, А. С. Иванов, С. В. Сухов, С. А. Голиков. - М.: Дашков и Ко, 2012. - 271 с. - 978-5-394-01583-0.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page =book &id=115770](http://www.biblioclub.ru/index.php?page%20=book%20&id=115770).

Теория организации. Организация производства на предприятиях. Учебное пособие [Электронный ресурс] / А. П. Агарков, Р. С. Голов, А. М. Голиков, А. С. Иванов, С. В. Сухов, С. А. Голиков. - М.: Дашков и Ко, 2010. - 260 с. - 978-5-394-00551-0. Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page= book &id=116307](http://www.biblioclub.ru/index.php?page=%20book%20&id=116307)

Долгов А. И., Теория организации. Учебное пособие [Электронный ресурс] / А. И. Долгов. - М.: Флинта, 2011. - 114 с. - 978-5-9765-0106-5.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page= book &id=83139](http://www.biblioclub.ru/index.php?page=%20book%20&id=83139)

Яськов Е. Ф., Теория организации. Учебное пособие [Электронный ресурс] / Е. Ф. Яськов. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 274 с. - 978-5-238-01776-1.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page =book &id=117153](http://www.biblioclub.ru/index.php?page%20=book%20&id=117153)

Дафт Р. Л., Теория организации. Учебник [Электронный ресурс] / Р. Л. Дафт. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 736 с. - 978-5-238-01001-4.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book &id=117155](http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book%20&id=117155)

Демчук О. Н., Теория организации: учебное пособие [Электронный ресурс] / О. Н. Демчук, Т. А. Ефремова. - М.: Флинта, 2009. - 262 с. - 978-5-9765-0699-2.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page =book &id=54544](http://www.biblioclub.ru/index.php?page%20=book%20&id=54544)

Баранников А. Ф., Теория организации. Учебник [Электронный ресурс] / А. Ф. Баранников. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 701 с. - 5-238-00695-0.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book &id=114553](http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book%20&id=114553)

Богданов А.А. Тектология: Всеобщая организационная наука: В 2-х кн. М., 1989.

Куликов В. И. Регулирование производственной активности организации. М.: Наука, 2007.