**Тема 12. Принципы статической организации**

Принципы статической организации - правила построения рациональных структур.

1) Целевая ориентация. Структура должна соответствовать це­левой ориентации организации, основу которой составляет ее миссия.

2) Приоритет функций над составом звеньев. Функции, осуще­ствляемые организацией, должны обеспечиваться соответствующей структурой. Необходимо соответствие типа структуры и ее конфигу­рации комплексу реализуемых организацией функций.

3) Приоритет объекта над субъектом. Рациональная структура должна обеспечивать устойчивость существования организации при различном состоянии субъективных факторов. Поэтому при ее фор­мировании необходимо исходить из приоритетности объективной стороны организации.

4) Адаптивность. Структура должна обладать способностью адаптироваться к изменениям внешней и внутренней среды, к целевой переориентации, к новой стратегии развития. Для организации обла­дать адаптивной структурой - это, значит, быть устойчивой к воздействию негативных факторов и быть способной получить максимум позитивных результатов от имеющихся и открывающихся возможно­стей.

5) Полная координация. Рациональной является структура, в которой обеспечивается полная координация функционирования всех составляющих между:

* функциональными подсистемами,
* центром, средним звеном и периферией,
* блоками (продуктов, технологических фаз),
* подразделениями,
* каналами и узлами связи.

6) Минимум сложности. Рациональная структура - это струк­тура минимальной сложности в пределах, необходимых для обеспече­ния нормального функционирования организации. Структуры, обла­дающие излишней сложностью, легко дискоординируются.

7) Полномасштабность. Рациональная структура - полномас­штабна. В пределах организации не должно быть блоков, подразделе­ний и отдельных людей, изолированных от остальной организации и не включенных в единую сеть структурных, системообразующих свя­зей.

8) Пределы автономности. Каждый компонент структуры дол­жен обладать определенной автономностью, которая, с одной сторо­ны, позволяет ему функционировать как самостоятельной целостной микроструктуре, а с другой - не должна допускать нарушения целост­ности и единства структуры организации.

9) Сочетание централизации и децентрализации. В рациональ­ных структурах должен быть установлен оптимальный уровень централизации, позволяющий обеспечить эффективное функционирова­ние организации и наиболее полную реализацию ее целей. Уровень централизации должен быть тем выше, чем выше требовательность к обеспечению единства и внутренней скоординированности, чем больше инвариантность деятельности организации и чем меньше тре­буется автономности и самостоятельности функционирования подразделений.

10) Взаимосогласованность вертикали и горизонтали. В рацио­нальных структурах строение и функционирование сетей вертикаль­ных и горизонтальных связей тесно взаимосогласовано и имеет еди­ную ориентацию на эффективную реализацию миссии и целей орга­низации. Не должно быть диктата управляющей «вертикали» над управляемой «горизонталью».

11) Сочетание непрерывности и дискретности. В рациональных структурах соотношение между непрерывностью и дискретностью связи должно обеспечивать, с одной стороны, максимальную эконо­мичность связи, с другой - полную стабильность структуры, исклю­чающую возможность потери равновесия.

12) Субординация. В рациональных структурах взаимоотноше­ния между структурными уровнями осуществляются на основе субор­динации, то есть соподчиненности низших и высших уровней.

13) Единство распорядительства. Рациональная структура - это структура, в которой установлена четкая персональная закреплен­ность полномочий распорядительства по каждому конкретному во­просу на каждом уровне и по отношению к каждому объекту управле­ния за конкретным руководителем.

14) Согласованное управление. Рациональная структура способна обеспечить единство и взаимосогласованность управленческих действий в отдельных подразделениях, функциональных подсистемах и в организации в целом. Такая структура предотвращает возникнове­ние противоречий между разными руководителями и службами управления, исключает разнонаправленность их действий.

15) Диапазон контроля. Рациональная структура - это структу­ра, в которой установлен оптимальный диапазон контроля. Он должен быть достаточно широк, чтобы обеспечить управляемость и скоординированность функционирования организации. Но он не должен быть чрезмерен, чтобы не нарушать автономности подразделений, не по­давлять активность и адаптационные способности членов организа­ции.

16) Формальная фиксация - реальность отношений. В рацио­нальных структурах должно существовать общее принципиальное соответствие между формально зафиксированными и реально сущест­вующими структурными связями. Это предполагает, что, во-первых, конфигурация, основные блоки и ведущие связи реальной структуры должны быть формально зафиксированы. Во-вторых, должно обеспе­чиваться эффективное формирующее воздействие формально зафик­сированных реальных связей на неформальные.

***Список рекомендуемой литературы***

Теория организации: Учеб./ Под ред. В. Г. Алиева. 3-е изд. М.: Экономика, 2010.

Куликов В. И. Регулирование производственной активности организации. М.: Наука, 2007.

Теория организации. Организация производства. Интегрированное учебное пособие [Электронный ресурс] / А. П. Агарков, Р. С. Голов, А. М. Голиков, А. С. Иванов, С. В. Сухов, С. А. Голиков. - М.: Дашков и Ко, 2012. - 271 с. - 978-5-394-01583-0.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page =book &id=115770](http://www.biblioclub.ru/index.php?page%20=book%20&id=115770).

Теория организации. Организация производства на предприятиях. Учебное пособие [Электронный ресурс] / А. П. Агарков, Р. С. Голов, А. М. Голиков, А. С. Иванов, С. В. Сухов, С. А. Голиков. - М.: Дашков и Ко, 2010. - 260 с. - 978-5-394-00551-0. Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page= book &id=116307](http://www.biblioclub.ru/index.php?page=%20book%20&id=116307)

Долгов А. И., Теория организации. Учебное пособие [Электронный ресурс] / А. И. Долгов. - М.: Флинта, 2011. - 114 с. - 978-5-9765-0106-5.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page= book &id=83139](http://www.biblioclub.ru/index.php?page=%20book%20&id=83139)

Яськов Е. Ф., Теория организации. Учебное пособие [Электронный ресурс] / Е. Ф. Яськов. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 274 с. - 978-5-238-01776-1.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page =book &id=117153](http://www.biblioclub.ru/index.php?page%20=book%20&id=117153)

Дафт Р. Л., Теория организации. Учебник [Электронный ресурс] / Р. Л. Дафт. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 736 с. - 978-5-238-01001-4.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book &id=117155](http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book%20&id=117155)

Демчук О. Н., Теория организации: учебное пособие [Электронный ресурс] / О. Н. Демчук, Т. А. Ефремова. - М.: Флинта, 2009. - 262 с. - 978-5-9765-0699-2.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page =book &id=54544](http://www.biblioclub.ru/index.php?page%20=book%20&id=54544)

Баранников А. Ф., Теория организации. Учебник [Электронный ресурс] / А. Ф. Баранников. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 701 с. - 5-238-00695-0.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book &id=114553](http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book%20&id=114553)