**Тема 11. Принципы организации: понятие, классификация, формирование**

1. **Принципы организации - правила построения и**

**функционирования организаций**

*Принципы организации -* это общие правила построения и функционирования социальных организаций, обеспечивающие упоря­доченность и большую целесообразность их деятельности. Принципы организации классифицируются:

* по способу формирования и характеру обоснования (обыден­ные и научные);
* по степени универсальности (универсальные, специфические и ситуационные);
* по уровню осуществления деятельности (принципы организа­ции индивидуальной, коллективной и совокупной общественной дея­тельности);
* по уровню признания (личные, групповые и общественные);
* по масштабу использования (конкретным индивидом, органи­зацией, обществом в целом);
* по функциональному назначению (принципы статической ор­ганизации, динамической организации и рационализации).

**2. Обеспечение рациональности формирования**

**и использования принципов организации**

1. В единой системе принципов организации, обеспечивающей процессы функционирования социальных систем, должны быть представлены все основные классификационные группы принципов. Тем самым каждый вид деятельности, каждая организационная задача, каждая ситуация будут иметь свои, в наибольшей степени соответствующие им правила обеспечения упорядоченности.

2. Место каждого принципа в единой системе принципов организации должно устанавливаться в соответствии с возможностями его эффективного использования, функциональным назначением и специфическими особенностями действия. Это позволит избежать, например, чрезмерно расширительной трактовки принципов или переноса принципов, рационально использующихся в одних сферах в другие, не свойственные им.

3. Должна быть сформирована четкая иерархическая структура системы принципов организации. Иерархия устанавливается в соответствии со значимостью (по уровню, широте и масштабам использования) и характером взаимообусловленности принципов: базовых и дополняющих, исходных и производных. Один базовый принцип используется обычно с несколькими дополняющими, а от одного исходного принципа образуется несколько производных. Цепочка взаимообусловленности по типу: исходный – производный выстраивается через всю систему принципов организации: наиболее общие принципы являются исходной основой для более частных, те в свою очередь являются исходными по отношению к еще более частным и так до уровня наиболее частных, редко используемых и наименее значимых принципов.

4. Основание иерархической структуры принципов организации должны составлять принципы универсальные, получившие общественное признание и используемые в масштабах всего общества. Они являются исходными для формирования специфических и ситуационных, групповых и личных принципов. Тем самым обеспечивается единство организационной системы общества и более высокая обоснованность принципов. Сравнительно небольшой части наиболее общих универсальных принципов может быть дано серьезное научное обоснование. Соответственно через цепочку взаимообусловленности: исходные принципы – производные принципы, будет повышена обоснованность и всей совокупности принципов организации.

5. Полная развернутая характеристика принципов организации должна включать в себя:

- наименование и краткую сжатую формулировку в виде основного тезиса;

- непосредственно само правило осуществления деятельности с указанием видов, характера, последовательности и способов осуществления действий; фактов, обеспечивающих повышение организованности деятельности и форм его проявления:

- сферу деятельности, процессы, условия и ситуации, в которых этот принцип может рационально использоваться;

- возможные ограничения использования принципа;

- комментарии к характеристике данного принципа с иллюстрациями основных ее положений.

6. Принципы организации должны использоваться в полном соответствии с характером осуществляемой деятельности, ее целевой ориентацией, существующими условиями и конкретной ситуацией.

Использование принципов организации должно быть системным. Возможны два варианта формирования систем принципов, практически используемых для обеспечения упорядоченности и целесообразности деятельности.

Системы специализированного действия. Включают в себя один или несколько, объединенных общим направлением действия, базовых принципов организации, а также соответствующие дополняющие принципы, назначение которых обеспечивать условия для реализации базовых принципов. Используются такие системы обычно для решения каких-то особенно актуальных и вполне самостоятельных проблем.

Системы полного обеспечения. Включают в себя всю совокупность принципов, обеспечивающих упорядочение и целесообразность деятельности организации в целом, включая и соответствующие дополняющие принципы. Используются при формировании организаций, при переходе к новому виду деятельности.

7. Принципы организации могут быть реализованы только при наличии определенных условий:

- материально-вещественных и энергетических;

- личных (квалификация, мотивация, личностные качества и т. д.);

- функционально-коммуникационных (технологических, организационных).

Сами мероприятия по обеспечению условий для реализации принципов организации являются вполне конкретными действиями в соответствующих областях: обеспечение материальными и энергетическими ресурсами, повышение квалификации и усиление мотивации, развитие системы коммуникаций и т. д.

8. Важнейшим условием реализации принципов организации является преодоление возникающего в связи с этим сопротивления.

***Список рекомендуемой литературы***

Теория организации: Учеб./ Под ред. В. Г. Алиева. 3-е изд. М.: Экономика, 2010.

Куликов В. И. Регулирование производственной активности организации. М.: Наука, 2007.

Теория организации. Организация производства. Интегрированное учебное пособие [Электронный ресурс] / А. П. Агарков, Р. С. Голов, А. М. Голиков, А. С. Иванов, С. В. Сухов, С. А. Голиков. - М.: Дашков и Ко, 2012. - 271 с. - 978-5-394-01583-0.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page =book &id=115770](http://www.biblioclub.ru/index.php?page%20=book%20&id=115770).

Теория организации. Организация производства на предприятиях. Учебное пособие [Электронный ресурс] / А. П. Агарков, Р. С. Голов, А. М. Голиков, А. С. Иванов, С. В. Сухов, С. А. Голиков. - М.: Дашков и Ко, 2010. - 260 с. - 978-5-394-00551-0. Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page= book &id=116307](http://www.biblioclub.ru/index.php?page=%20book%20&id=116307)

Долгов А. И., Теория организации. Учебное пособие [Электронный ресурс] / А. И. Долгов. - М.: Флинта, 2011. - 114 с. - 978-5-9765-0106-5.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page= book &id=83139](http://www.biblioclub.ru/index.php?page=%20book%20&id=83139)

Яськов Е. Ф., Теория организации. Учебное пособие [Электронный ресурс] / Е. Ф. Яськов. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 274 с. - 978-5-238-01776-1.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page =book &id=117153](http://www.biblioclub.ru/index.php?page%20=book%20&id=117153)

Дафт Р. Л., Теория организации. Учебник [Электронный ресурс] / Р. Л. Дафт. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 736 с. - 978-5-238-01001-4.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book &id=117155](http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book%20&id=117155)

Демчук О. Н., Теория организации: учебное пособие [Электронный ресурс] / О. Н. Демчук, Т. А. Ефремова. - М.: Флинта, 2009. - 262 с. - 978-5-9765-0699-2.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page =book &id=54544](http://www.biblioclub.ru/index.php?page%20=book%20&id=54544)

Баранников А. Ф., Теория организации. Учебник [Электронный ресурс] / А. Ф. Баранников. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 701 с. - 5-238-00695-0.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book &id=114553](http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book%20&id=114553)