**Тема 8. Закон самосохранения**

**1. Стремление к самосохранению - условие существования организации**

Существование организации как качественной определенности возможно только при условии сохранения целостности системы и гомеостазиса, состояния ее внутреннего равновесия. Это предполагает необходимость такого состояния и соотношения важнейших внутрен­них и внешних факторов, которые бы благоприятствовали существо­ванию организации.

Внутренние факторы имеют определяющее влияние на организацию. Они воздействуют не только на состояние внутренней среды организации, но и на ее положение во внешней среде:

* + обеспечивают адаптацию организации во внешней среда;
	+ способствуют изменению состояния самой внешней среды (например, за счет влияния на рыночные цены);
	+ обеспечивает переход из одной контактной среды в другую.

Таким образом, существование организации зависит, в основ­ном, от самой организации. Важнейшим условием выживания органи­зации является ее собственное стремление к самосохранению и нали­чие способности реализовать это стремление.

*Закон самосохранения:* необходимым условием жизнедеятель­ности любой организации является стремление к сохранению своего существования, обеспечению своей целостности и состояния внут­реннего равновесия. Организация должна иметь возможности и эф­фективный механизм реализации этого стремления.

**2. Устойчивость и равновесие системы**

Существование организации возможно только в условиях оп­ределенного динамического равновесия системы. Тип динамического равновесия, состоящий в поддержании жизненно важных для сохра­нения системы параметров в допустимых пределах, определяется по­нятием «гомеостазис». Возможности и направления поддержания гомеостатического равновесия системы определяются степенью ее ус­тойчивости. *Устойчивость -* это свойство системы, состоящее в спо­собности к сохранению равновесия на соответствующем уровне мате­риальной организации.

*Неустойчивость -* свойство, противоположное устойчивости. Его преобладание характерно для социальных организаций. Поэтому социальные организации определяются как неустойчивые. Равновесие в таких организациях может быть достигнуто путем либо повышения (прогресс), либо снижения (регресс) уровня организованности.

Неустойчивость предопределяет высокую активность развития социальных организаций, как прогрессивного, так и регрессивного. Если неустойчивая система не сможет повышать уровень своей орга­низованности, то он будет неизменно снижаться вплоть до полной дезорганизации и разрушения системы. Поэтому для неустойчивых социальных систем важнейшим направлением обеспечения самосо­хранения является прогрессивное развитие в пределах, позволяющих сохранить внутреннее равновесие системы.

**3. Реализация закона самосохранения на уровне общества**

Важнейшие задачи самосохранения на уровне общества:

1. Обеспечить равновесие системы «человек - природа». Эта задача имеет два аспекта: сохранение гомеостазиса человека как био­логического вида и сохранение гомеостазиса системы общественного производства. Дня этого необходимо идти коэволюционным путем, то есть путем совместного согласованного развития природы и общест­ва, последовательно и целенаправленно преодолевать возникающие локальные противоречия в системе «человек - природа», избегая при этом действий, ведущих к значительному углублению соответствую­щего глобального противоречия.

2. Обеспечить нормальное и стабильное функционирование экономической системы общества. Это требует устойчивых, рацио­нальных и надежных взаимоотношений между производителями и потребителями, четкого функционирования денежной и кредитно-финансовой системы, производительной ориентации общества в це­лом и его отдельных членов.

**4. Реализация закона самосохранения на уровне организации**

Реализация закона самосохранения на уровне общества пред­полагает также его реализацию на уровне каждой организации. Осно­вой реализации закона на уровне организации являются отношения собственности.

*Собственник организации должен быть уверен в том, что*:

* + организация является его незыблемой собственностью;
	+ он полномочен совершать любые действия по управлению организацией в рамках действующего законодательства;
	+ за все действия организации он несет полную ответствен­ность;
	+ сохранение им своего социального статуса напрямую связано с сохранением существования и функционирования организации.

*Основные инструменты самосохранения организации*:

* + планы и прогнозы деятельности организации;
	+ оценка эффективности функционирования организации и её отдельных компонентов;
	+ контроль за деятельностью организации, охватывающий все уровни и все процессы жизнедеятельности;
	+ формирование ресурсной базы развития и выбор правильной стратегии развития;
	+ формирование структуры организации, позволяющей быстро адаптироваться к изменениям ситуации, при необходимости жертво­вание частью организации во имя сохранения целого;
	+ формирование персонала, способного рационально решать настоящие и будущие задачи организации;
	+ формирование сильной и рациональной организационной культуры;
	+ формирование фирменной философии, обеспечивающей единство собственников, администрации и работников организации.

***Список рекомендуемой литературы***

Теория организации: Учеб./ Под ред. В. Г. Алиева. 3-е изд. М.: Экономика, 2010.

Куликов В. И. Регулирование производственной активности организации. М.: Наука, 2007.

Теория организации. Организация производства. Интегрированное учебное пособие [Электронный ресурс] / А. П. Агарков, Р. С. Голов, А. М. Голиков, А. С. Иванов, С. В. Сухов, С. А. Голиков. - М.: Дашков и Ко, 2012. - 271 с. - 978-5-394-01583-0.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page =book &id=115770](http://www.biblioclub.ru/index.php?page%20=book%20&id=115770).

Теория организации. Организация производства на предприятиях. Учебное пособие [Электронный ресурс] / А. П. Агарков, Р. С. Голов, А. М. Голиков, А. С. Иванов, С. В. Сухов, С. А. Голиков. - М.: Дашков и Ко, 2010. - 260 с. - 978-5-394-00551-0. Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page= book &id=116307](http://www.biblioclub.ru/index.php?page=%20book%20&id=116307)

Долгов А. И., Теория организации. Учебное пособие [Электронный ресурс] / А. И. Долгов. - М.: Флинта, 2011. - 114 с. - 978-5-9765-0106-5.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page= book &id=83139](http://www.biblioclub.ru/index.php?page=%20book%20&id=83139)

Яськов Е. Ф., Теория организации. Учебное пособие [Электронный ресурс] / Е. Ф. Яськов. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 274 с. - 978-5-238-01776-1.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page =book &id=117153](http://www.biblioclub.ru/index.php?page%20=book%20&id=117153)

Дафт Р. Л., Теория организации. Учебник [Электронный ресурс] / Р. Л. Дафт. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 736 с. - 978-5-238-01001-4.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book &id=117155](http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book%20&id=117155)

Демчук О. Н., Теория организации: учебное пособие [Электронный ресурс] / О. Н. Демчук, Т. А. Ефремова. - М.: Флинта, 2009. - 262 с. - 978-5-9765-0699-2.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page =book &id=54544](http://www.biblioclub.ru/index.php?page%20=book%20&id=54544)

Баранников А. Ф., Теория организации. Учебник [Электронный ресурс] / А. Ф. Баранников. - М.: Юнити-Дана, 2012. - 701 с. - 5-238-00695-0.

Режим доступа: [http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book &id=114553](http://www.biblioclub.ru/index.php?page=book%20&id=114553)