

## 18 факторов карьерного успеха

1. Чёткое определение жизненных установок в самом начале карьеры;  
По опросу успешных менеджеров, выяснилось, что все они:
2. Начали управленческую деятельность благодаря тому, что утвердили себя в глазах руководителя, которые уполномочены принимать решения о карьерном росте, имели доступ к информации вышестоящих руководителей;
3. Приобрели спонсоров, которые помогали им идти вверх, при этом работали на таких руководителей, которые сами быстро продвигались по служебной лестнице, помогали начальникам усиливать власть и влияние, не создавая угроз положению последних;
4. Никогда не отказывались от дополнительной работы, чтобы иметь возможность приобретать новые профессиональные навыки;
5. Охотно принимали новые задания и поручения от своих шефов, даже если они не сулили высоких заработков и шансов;
6. Проявляли гибкость и никогда безальтернативно не связывали себя с занимаемой ими должностью – неудача не должна оборвать карьерный рост;
7. В своей работе делали акцент не на конкуренцию, а на сотрудничество с другими людьми, особенно с теми, кто обладал реальной возможностью стать руководителем;
8. Они работали с людьми, придерживающимися не таких взглядов т. о., чтобы не плодить себе врагов;
9. Не позволяли личным чувствам и эмоциям управлять собственным поведением;
10. Избегали тратить свои усилия на решение задач, не имеющих шанса на успех;
11. Старались управлять людьми на основе различных способов влияния на них, и делали упор на сотрудничество, а не угрозы и запугивание;
12. С самого начала профессиональной карьеры укрепляли собственную власть на основе личных и служебных связей и отношений. Развивали навыки политического маневрирования, большое внимание уделяли личным контактам и личному обаянию;
13. Они создавали собственную систему неформальных каналов коммуникаций, чтобы обладать информацией о реальном положении дел;
14. Овладение искусством нейтрализации влияния на себя со стороны других людей;
15. Продвигали собственные идеи, демонстрируя уверенность в собственных силах, даже если её не было;
16. Часто делали уступки, однако более для видимости, чем в действительности;
17. Овладели способностью контролировать потоки важной организационной информации, в полной мере использовали информационную власть в целях карьерного роста;
18. Использовали власть умеренно, избегая жёстких решений, способных травмировать людей, порождать антагонизмы и врагов.

В качестве примера назовем некоторые цели карьеры:

- заниматься деятельностью или иметь должность, соответствующую самооценке и доставляющую моральное удовлетворение
  - получить творческую работу, позволяющую достичь определенной независимости
  - иметь высокооплачиваемую работу или возможность получать побочные доходы
  - получить работу в местности с хорошим климатом и экологией
  - совмещать работу с серьезным образованием
  - иметь работу, позволяющую заниматься воспитанием детей или домашним хозяйством.
- Управление карьерой в организации следует начинать еще при приеме на работу. При собеседовании вам задаются вопросы, интересующие организацию-работодателя. Задавайте смелее свои вопросы, отвечающие вашим целям. Вот наиболее типичные из них:

- какова кадровая философия организации?
- каковы особенности корпоративной культуры?
- как проявляются перспективы развития организации?
- практикуются ли сверхурочные работы?
- предоставляется ли скидка при покупке работниками выпускаемой продукции?
- каковы принципы оплаты труда?
- имеет ли организация свои детские, лечебно-оздоровительные учреждения?
- будут ли созданы условия для повышения квалификации или переподготовки?
- возможно ли сокращение должности и в связи с чем?
- в случае сокращения смогу ли я рассчитывать на помощь организации в трудоустройстве?

### 2.1. Целями моей карьеры являются:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
- 2.2. Моя карьера должна осуществиться до \_\_\_\_\_ г. Самое позднее \_\_\_\_\_
- 2.3. Какие факторы способствуют достижению моей карьеры? \_\_\_\_\_
- 2.3.1. А какие препятствуют \_\_\_\_\_
- 2.4. Каковы наиболее критические пункты в достижении моей карьеры: что я могу сделать в этом плане? \_\_\_\_\_
- 2.5. Что мне нужно задействовать для достижения моей карьеры: время, деньги, здоровье и т.д.? \_\_\_\_\_
- 2.5.1. Готов ли я задействовать эти факторы или мне нужно изменить свои цели? \_\_\_\_\_

### 3. Частные цели и планы деятельности, способствующие достижению моей карьеры

Для достижения поставленных жизненных целей мне нужно решить следующие частные задачи	Мероприятия	Время
3.1 В области развития служебной деятельности		
3.2 В области личного хозяйства		
3.3 В области здоровья и физического воспитания		
3.4 В области социального взаимодействия, дружеских отношений и увлечений		
3.5 В области моральной мотивации и психического состояния		
3.6 В области семейной жизни		