

# Кадры предприятия



# Кого относить к кадрам?

Кадры – это:

- 1) наемные работники различных профессий и квалификаций, занятых на предприятии в соответствии со штатным расписанием, а также
- 2) работающие собственники предприятия, получающие на фирме з/п.

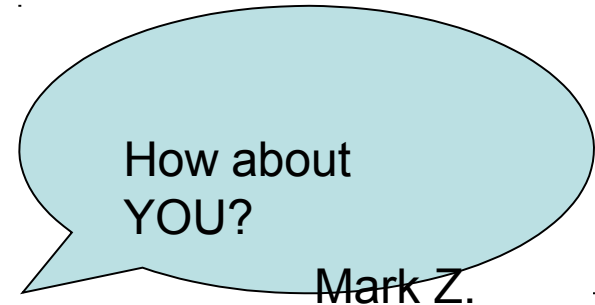


Работающий  
собственник

Наемный  
работник

# Как классифицировать кадры?

- Профессия – вид трудовой деятельности, требующий определенных теоретических знаний и практических навыков (юрист, физик, врач и др.).
- Специальность – вид деятельности в пределах профессии, требующая специфических знаний и навыков (юрисконсульт, адвокат, нотариус и др.).
- Квалификация – степень овладения работником профессией или квалификацией (считается в разрядах и категориях).



Кадры (персонал)

Промышленно-производственный персонал

Непромышленный персонал

Рабочие

Служащие

основные

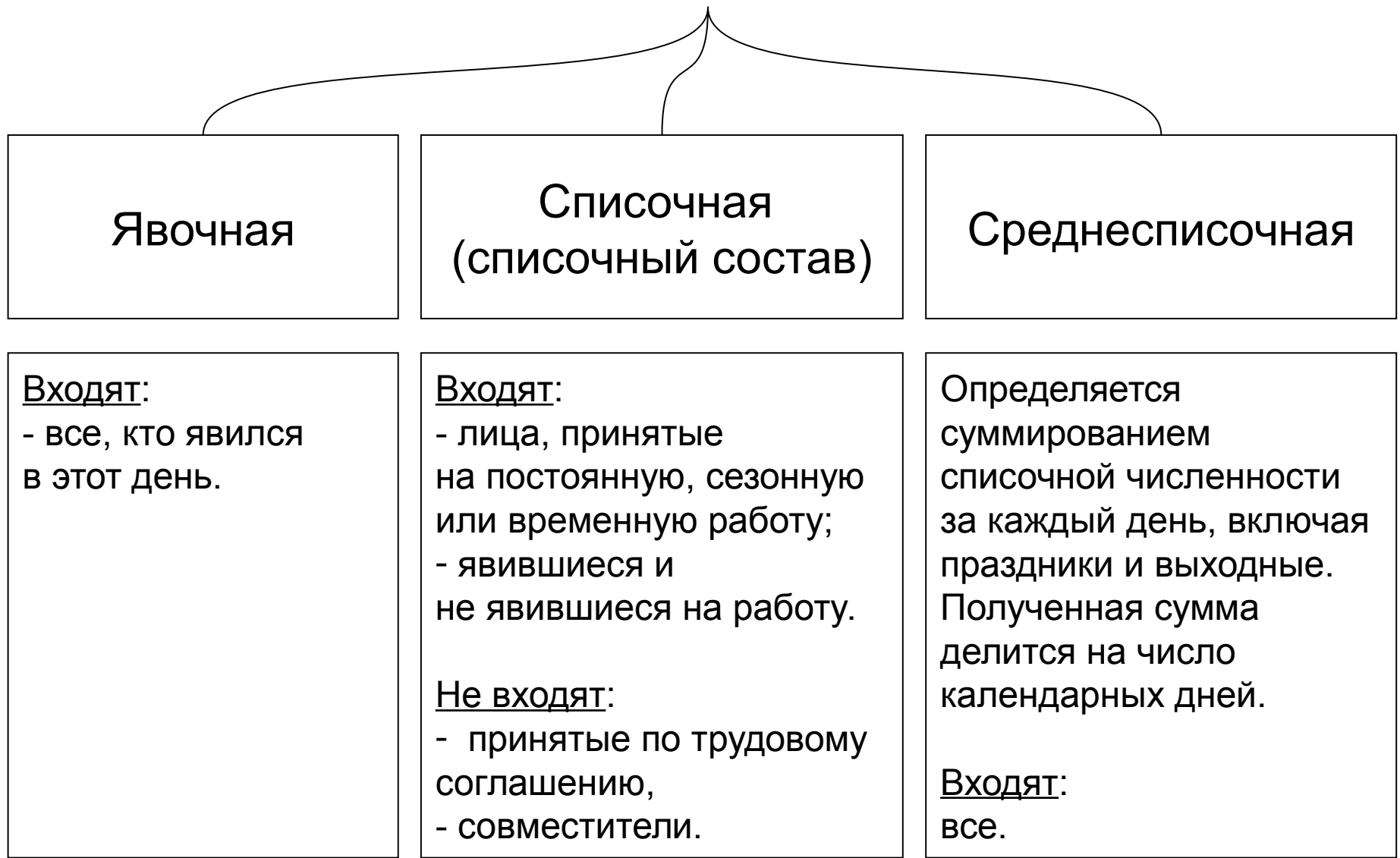
вспомогательные

руководители

специалисты

собственно  
служащие

# Численность работающих



# Отличай!

## Трудовой договор

### **БРО**

1. Ежегодный оплачиваемый отпуск,
2. Зарплата регулярная, не зависит от результата,
3. Запись о работе вносится в трудовую книжку.

## Трудовое соглашение

### **НЕ БРО**

1. Отпуск и больничный не предоставляются, не оплачиваются,
  2. Деньги получишь по окончании работ.
  3. Запись в трудовую книжку не вносится.
- (вариант для фрилансеров)*

# Показатели движения кадров

- Оборот по приему – число принятых на работу,
- Оборот по увольнению – число уволенных с работы:
  - а) необходимый (по уважительным причинам),
  - б) излишний (по неуважительным причинам), текучесть.
- Оборот работающих – общее число принятых и уволенных.



Назовешь  
неуважительные  
причины увольнения?  
Паша Д.



# Основные показатели движения

- Коэффициент оборота по приему (увольнению, текучести):

$$K_{об.п.} = \frac{\text{Оборот по приему за период}}{\text{Среднесписочная численность за период}}$$

- Коэффициент постоянства:

$$K_{пост.} = \frac{\text{Число работников, стоящих в списках фирмы целый год}}{\text{Среднесписочная численность за год}}$$

# Производительность труда

**УЧЕБА  
ТРУДУ  
ПОДМОГА!**

**УДАРНИК  
КОММУНИСТИЧЕСКОГО  
ТРУДА**



# Производительность труда

Производительность труда – это результативность процесса труда, его плодотворность, эффективность.

**Выработка** – количество продукции, изготовленное за единицу времени.

$$V = Q / Ч$$

**Трудоемкость** – количество времени, необходимое для изготовления единицы продукции.

$$t = Ч / Q$$



Назовите резервы повышения  
производительности труда.

**Пирогов**

**Константин Михайлович**

- д.т.н., профессор
- заслуженный деятель науки и техники РСФСР
- член-корреспондент Академии технологических наук РФ
- почетный мастер спорта СССР
- основатель кафедры ИТЭиОП

# Нормы труда

- Норма выработки.
- Норма времени.
- Норма обслуживания – количество оборудования или площади, закрепленное за одним рабочим или бригадой.
- Норма численности – число работников, необходимое для выполнения определенного объема работ.
- Норма управляемости – число работников, которое должно быть подчинено одному руководителю,
- Нормированное задание – ассортимент объема работ, который должен быть выполнен одним рабочим или бригадой за промежуток времени.

# Методы изучения затрат труда

- **Хронометраж** – наблюдение и измерение длительности повторяющихся операций.
- **Фотография рабочего дня** – наблюдение и измерение длительности работ в течение всего рабочего дня.

# Конец. Парам-парам-пам

- Вопросы?
- Замечания?
- Дополнения?

AVR